



RESOCONTO FINALE ATTIVITA' 2014/15

PROGETTO Industria Metalmeccanica per Occupabilità - GRUPPO TORINO

SCUOLE: ITI AGNELLI, ITIS GRASSI, ITIS NATTA, ITIS PINIFARINA.

AZIENDE: General Motors S.p.A, OLSA S.p.A, VISHAY S.p.A.

COORDINATORI GRUPPO: Ing. Philippe Rupp e Prof. Marco Gamba

COORDINATORE AMMA : Dr.ssa Monica Pignatelli

A giugno si è conclusa la sperimentazione del progetto IMO del Gruppo Torino. Inizialmente, i progetti scuole/aziende prevedevano la sperimentazione di un percorso di scambio e conoscenza tra i docenti di tre istituti tecnici del territorio e di tre aziende leader nei settori automotive (General Motors S.p.A) ed elettronico (OLSA S.p.A e VISHAY S.p.A), attraverso incontri e lezioni in azienda per i docenti.

In itinere, sono stati coinvolti anche classe di allievi con lezioni a scuola di personale delle aziende e con stage sia estivi che curricolari, ampliando l'obiettivo iniziale di formazione del personale scolastico.

La validità dell'iniziativa si è dunque confermata, alimentando una rete di collaborazioni tra aziende e scuole che sono andate oltre la durata del progetto. Inoltre, l'iniziativa ha rafforzato l'obiettivo di creare un circuito virtuoso di qualificazione dell'offerta formativa rispetto alle esigenze delle aziende del territorio, che richiedono sempre di più risorse qualificate e in linea con le innovazioni che le aziende esprimono.

La ripartizione dei lavori tra scuole ed aziende è stata la seguente:

General Motors S.p.A – ITI Agnelli, ITIS Grassi e Pininfarina

DOCENTI: ITI Agnelli: Prof. Paolo Baj - Prof. Marco Gamba

ITIS Natta: Prof. Mario Bianchi - Prof. Michele Fazzini

ITIS Pininfarina: Prof. Giuseppe Alborelli - Nicola Roberti

MANAGER: Dott. Gianluca Gatti (General Motors)

Ing. Philippe Rupp (Federmanager)

OLSA S.p.A – ITIS Natta e Pininfarina

DOCENTI: ITIS Natta: Prof. Giovanni Coppola

ITIS Pininfarina: Prof.ssa Flavia Guida - Prof. Antonio Spano
MANAGER: Ing. Antonino Germanotta - Dott.ssa Serena Cutrera (OLSA)
Ing. Philippe Rupp (Federmanager)

VISHAY S.p.A – ITI Agnelli, ITIS Grassi e Pininfarina

DOCENTI: ITI Agnelli: Prof. Paolo Baj - Prof. Marco Gamba
ITIS Grassi: Prof.ssa Elena Genetti
ITIS Pininfarina: Prof. Antonio Spano
MANAGER: Dott. Fabrizio Lanzillotta (VISHAY)
Ing. Philippe Rupp (Federmanager)

Nell'ambito delle indicazioni generali relative al progetto, le scuole hanno definito i piani di lavoro con le singole aziende. Quanto svolto si può riassumere come segue:

- **General Motors S.p.A.**

I docenti interessati hanno partecipato ad incontri presso General Motors per conoscere la realtà aziendale e definire le attività da svolgere.

Visita del sito produttivo e di sviluppo.

Massima collaborazione da parte dell'azienda.

E' stato possibile iniziare a febbraio 2015 uno stage curricolare per studenti del Pininfarina. Ottimo il resoconto finale da parte dei due allievi che hanno partecipato e soddisfazione da parte di General Motors.

Nel mese di giugno 2015 è iniziato (in corso di svolgimento) uno stage estivo per due studenti dell'Agnelli. Le indicazioni iniziali sono positive per entrambe le parti.

La conoscenza reciproca tra le realtà scolastiche ed aziendali ha permesso di gettare le basi per future collaborazioni che vanno oltre la conclusione del progetto.

Sono in corso di definizione accordi per attuare degli stage post diploma dal prossimo autunno 2015. Questo è sicuramente il risultato più importante ottenuto in sede progettuale con l'azienda.

La General Motors permetterà comunque il proseguimento di quanto iniziato con le scuole che vorranno continuare sulla strada tracciata in questi mesi. Tutto questo si tradurrà in termini di incontri/visite presso l'azienda da parte di gruppi o classe, eventuali incontri di tecnici General Motors presso le scuole che ne faranno richiesta (compatibilmente con gli impegni della Società), continuazione delle forme di stage anche in vista della prossima attuazione dell'alternanza scuola lavoro.

Lo svolgimento delle attività con General Motors sono da considerarsi un grande ed importante risultato in sede di Progetto IMO del Gruppo Torino.

- **OLSA S.p.A**

Le attività con la OLSA hanno seguito un calendario definito dall'azienda stessa.

Si è trattato di incontri/lezioni atti a trasmettere conoscenze nell'ambito della produzione di fanaleria per autovetture.

Quanto sviluppato durante i vari incontri è risultato estremamente interessante per i docenti coinvolti.

Le lezioni, tenute da personale OLSA, hanno affrontato quello che risulta essere il processo produttivo dei gruppi ottici, partendo dalla teoria necessaria secondo argomenti di meccanica, elettronica, informatica ed ottica.

Sono state quindi descritte le attività relative al processo logico seguito nella progettazione di un dispositivo illuminante, in particolare sono stati approfonditi gli aspetti inerenti:

- ✓ lo sviluppo e la progettazione di un sistema illuminante in collaborazione con le altre figure dell'ente/reparto progettazione, ricerca e sviluppo e industrializzazione;
- ✓ la valutazione delle tecnologie applicate per uno sviluppo efficace ed efficiente;
- ✓ la valutazione e la stesura di capitolati e specifiche tecniche;
- ✓ l'esecuzione e il coordinamento delle attività di configurazione, installazione e messa in funzione per arrivare alla fase di "approvals"
- ✓ l'analisi di malfunzionamenti e ricerca guasti.

Quanto svolto è risultato sicuramente formativo per i docenti coinvolti, in quanto hanno potuto conoscere e/o approfondire tematiche non sempre sviluppabili secondo i programmi ministeriali.

Da segnalare però la mancanza di attuazione di eventuali incontri di tecnici OLSA presso le scuole e di possibili stage per gli studenti, sia curricolari che estivi e di visite di stabilimento.

Questa mancanza è legata a motivi contingenti lavorativi e di sicurezza interna quindi accettata già all'avvio del progetto quando l'azienda fissò appunto questi termini per la collaborazione.

La visita al sito produttivo è stata comunque possibile per i docenti, che quindi hanno potuto constatare personalmente quanto sviluppato nel corso dei vari incontri.

Lo svolgimento delle attività con OLSA è da considerarsi interessante per l'acquisizione di conoscenze da parte dei docenti del Gruppo Torino.

• **VISHAY S.p.A**

La Vishay S.p.A si è resa disponibile fin da subito per la realizzazione del progetto.

Massima la disponibilità da parte manageriale e attraverso alcuni incontri svolti presso l'azienda è stato possibile definire dei calendari di attività.

Gli insegnanti hanno anche visitato il sito produttivo.

Si è deciso di concentrare le attività verso gli studenti, ovvero i vari docenti coinvolti hanno definito, con il management della Società, una serie di argomenti che sono serviti per preparare delle lezioni che, successivamente, dei tecnici Vishay hanno tenuto a vari gruppi classe.

Gli incontri lezione si sono tenuti separatamente presso le scuole ed hanno riscontrato un ottimo interesse da parte degli studenti, ma soprattutto da parte dell'azienda. Gli allievi hanno potuto constatare direttamente delle realtà operative che non sempre, in

ambito didattico, è possibile toccare con mano. L'azienda ha potuto rendersi conto che il lavoro svolto scolasticamente è adeguato.

Il lavoro con Vishay si è concretizzato ulteriormente con l'attuazione di stage estivi. Dal mese di giugno 2015 sono in via di svolgimento stage per allievi dell'Agnelli e del Grassi.

Ulteriore risultato positivo è la disponibilità da parte dell'azienda a definire dei possibili stage post diploma. Come già detto precedentemente per General Motors, questo è sicuramente il risultato più importante ottenuto in sede progettuale.

Lo svolgimento delle attività anche con Vishay sono da considerarsi un grande ed importante risultato in sede di Progetto IMO del Gruppo Torino.

Conclusioni generali.

Il progetto IMO a Torino ha sicuramente raggiunto gli obiettivi preposti, malgrado il numero limitato delle aziende e delle scuole coinvolte.

Positivo il lavoro svolto dai docenti che hanno potuto confrontarsi con delle importanti realtà del mondo del lavoro.

Da evidenziare ed elogiare la disponibilità che le varie aziende associate ed il loro personale hanno avuto nei confronti dei docenti e degli studenti.

La collaborazione che si è creata con le aziende permetterà, nei prossimi mesi, di continuare quanto costruito. Sicuramente sono state gettate le basi per l'inizio dell'alternanza scuola lavoro.

Infatti, i risultati del progetto IMO si vanno a integrare come best practice nella sperimentazione in corso dell'alternanza di scuola/lavoro su Torino e potranno contribuire alla prosecuzione dei prossimi progetti presentati da Federmeccanica.

Come note di criticità, possiamo suggerire per una prossima edizione del progetto di definire in maniera più netta la lista degli eventuali partecipanti in modo da stabilire fin da subito chi inizierà e concluderà i lavori. Sarebbe auspicabile anche uno snellimento nelle procedure di tipo burocratico e di compilazione della modulistica relativa allo svolgimento del progetto.

Il gruppo Torino ha comunque espresso la volontà di proseguire su questa utile e importante strada intrapresa.

Torino, 2 luglio 2015

Amministratore delegato
SKILLAB

